

PLAN DZIAŁALNOŚCI ŚLĄSKA WOJEWÓDZKIEJ KOMENDY OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY NA 2023 ROK

CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2023.

| Lp. | Cel | Mierniki określające stopień realizacji celu | | Najważniejsze zadania służące realizacji celu | Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym |
|-----|---|--|---|--|--|
| | | Nazwa miernika | Planowana wartość do osiągnięcia na koniec okresu, którego dotyczy plan | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Podnoszenie jakości i efektywności kształcenia oraz budowanie kompetencji zawodowych u młodzieży zagrożonej marginalizacją. | Odsetek uczestników OHP uzyskujących świadectwo ukończenia szkoły | 85 % 478 uczestników z 563 uczestników w ostatnim roku nauki | Prowadzenie działań pedagogiczno-wychowawczych uwzględniających indywidualne zdolności i predyspozycje uczestników OHP. | 1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. 2. Ustawia z dnia 14 grudnia 2016 roku - Prawo oświatowe. 3. Ustawa z 7 września 1991 roku o systemie oświaty. |
| 2. | Kształtowanie postaw prospołecznych i obywatelskich oraz budowanie postawy otwartości i tolerancji wśród młodzieży zagrożonej marginalizacją. | Odsetek uczestników OHP wykazujących aktywną postawę profilaktyczno-socjalizacyjną | 90 % 2 115 uczestników z 2350 uczestników ogółem | Aktywizowanie młodzieży do udziału w profilaktyce społecznej oraz socjalizacji. | 1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. 2. Ustawia z dnia 14 grudnia 2016 roku - Prawo oświatowe. 3. Ustawa z 7 września 1991 roku o systemie oświaty. |
| | | Odsetek uczestników OHP zaangażowanych w działalność samorządową młodzieży | 40 % 940 uczestników z 2350 uczestników ogółem | Aktywizowanie młodzieży do działalności służącej wspólnotom lokalnym i środowisku naturalnemu. | 1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. 2. Ustawia z dnia 14 grudnia 2016 roku - Prawo oświatowe. 3. Ustawa z 7 września 1991 roku o systemie oświaty. |
| | | Liczba młodzieży uczestniczącej w wymianach międzynarodowych i projektach jedno- i wielostronnych | 120 | Umożliwianie młodzieży kontaktów z rówieśnikami, w tym z innych krajów i kręgów kulturowych. | |
| 3. | Budowanie kompetencji zawodowych u młodzieży zagrożonej marginalizacją. | Odsetek uczestników OHP kończących przygotowanie zawodowe, którzy uzyskali świadectwo potwierdzające zdobycie kwalifikacji w zawodzie | 85 % 447 uczestników z 526 uczestników kończących przygotowanie zawodowe | Umożliwienie zdobycia kwalifikacji zawodowych. | 1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. 2. Ustawia z dnia 14 grudnia 2016 roku - Prawo oświatowe. 3. Ustawa z 7 września 1991 roku o systemie oświaty. |
| | | Odsetek uczestników projektów współpracy międzynarodowej (ERASMUS+, PNWM i inne) o profilu zawodowym (praktyki, staże, inne formy nabywania kompetencji) | 50% | Zapewnienie udziału młodzieży zagrożonej wykluczeniem w formach kształcenia i przygotowania zawodowego współfinansowanych ze środków UE i funduszy utworzonych na mocy umów bilateralnych. | |
| 4. | Przygotowanie młodzieży do aktywnego i skutecznego poruszania się po rynku pracy. | Liczba osób w wieku 15-25 lat objętych formami wsparcia w ramach rozwoju zawodowego oferowanymi przez OHP (jednostka miary – osoby) | 4 400 | Dostarczanie młodzieży usług z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych. | Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. |
| 5. | Aktywizacja zawodowa młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym, poprzez wspieranie transferu edukacja – zatrudnienie. | Liczba osób, które otrzymały zatrudnienie za pośrednictwem OHP | 1 500 | Dostarczanie młodzieży usług z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych. | Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. |
| | | Liczba osób, które skorzystały z usług doradztwa zawodowego oraz szkoleń zawodowych | 4 000 | | |
| | | Liczba młodocianych pracowników ogółem we wszystkich podpisanych umowach o refundację ¹⁾ | 14 700 | Refundacja wynagrodzeń i składek ZUS młodocianych pracowników na podstawie umów zawartych z pracodawcami. | Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 czerwca 2014 r. w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom (Dz.U. z dnia 30 czerwca 2014 r. poz. 865). |

PLAN DZIAŁALNOŚCI ŚLĄSKA WOJEWÓDZKIEJ KOMENDY OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY NA 2023 ROK

Część C: Inne cele przyjęte do realizacji w roku 2023.

| Lp. | Cel | Mierniki określające stopień realizacji celu | | Najważniejsze zadania służące realizacji celu | Odniesienie do dokumentu o charakterze Strategicznym (jeżeli potrzeba realizacji celu wynika z dokumentu o charakterze strategicznym, należy podać jego nazwę) |
|-----|-----|--|--|---|--|
| | | Nazwa miernika | planowana wartość do osiągnięcia na koniec okresu, którego dotyczy plan (wartość bazowa) | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | | | | | |
| | | | | | |

1) nowy miernik dla roku 2023 zastępujący miernik: *Liczba młodocianych pracowników, na rzecz który w danym roku podpisana została umowa o refundację*

Katowice, dnia 8 marca 2023 r.

WOJEWÓDZKI KOMENDANT
OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY