

PLAN DZIAŁALNOŚCI ŚLĄSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ KOMENDY OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY NA ROK 2024

CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2024.

| Lp. | Cel   | Mierniki określające stopień realizacji celu   |   | Najważniejsze zadania służące realizacji celu  | Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym   |
|-----|---|--|---|--|--|
|     |   | Nazwa miernika   | Planowana wartość do osiągnięcia na koniec okresu, którego dotyczy plan |  |  |
| 1   | 2   | 3  | 4   | 5  | 6  |
| 1.  | Podnoszenie jakości i efektywności kształcenia oraz budowanie kompetencji zawodowych u młodzieży zagrożonej marginalizacją.                   | Odsetek uczestników OHP uzyskujących świadectwo ukończenia szkoły  | <b>87%<br/>z 701 uczestników w ostatnim roku nauki</b>                  | Prowadzenie działań pedagogiczno-wychowawczych uwzględniających indywidualne zdolności i predyspozycje uczestników OHP.  | 1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.<br>2. Ustawia z dnia 14 grudnia 2016 roku - Prawo oświatowe.<br>3. Ustawa z 7 września 1991 roku o systemie oświaty.            |
| 2.  | Kształtowanie postaw prospołecznych i obywatelskich oraz budowanie postawy otwartości i tolerancji wśród młodzieży zagrożonej marginalizacją. | Odsetek uczestników OHP wykazujących aktywną postawę profilaktyczno-socjalizacyjną   | <b>95 %<br/>z 2350 uczestników ogółem</b>                               | Aktywizowanie młodzieży do udziału w profilaktyce społecznej oraz socjalizacji.  | 1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.<br>2. Ustawia z dnia 14 grudnia 2016 roku - Prawo oświatowe.<br>3. Ustawa z 7 września 1991 roku o systemie oświaty.            |
|     |   | Odsetek uczestników OHP zaangażowanych w działalność samorządową młodzieży   | <b>41%<br/>z 2350 uczestników ogółem</b>                                | Aktywizowanie młodzieży do działalności służącej wspólnotom lokalnym i środowisku naturalnemu.   | 1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.   |
|     |   | Liczba młodzieży uczestniczącej w wymianach międzynarodowych i projektach jedno- i wielostronnych  | <b>120</b>  | Umożliwianie młodzieży kontaktów z rówieśnikami, w tym z innych krajów i kręgów kulturowych.   | 2. Ustawia z dnia 14 grudnia 2016 roku - Prawo oświatowe.<br>3. Ustawa z 7 września 1991 roku o systemie oświaty.  |
| 3.  | Budowanie kompetencji zawodowych u młodzieży zagrożonej marginalizacją.   | Odsetek uczestników OHP kończących przygotowanie zawodowe, którzy uzyskali świadectwo potwierdzające zdobycie kwalifikacji w zawodzie                    | <b>86 %<br/>z 600 uczestników kończących przygotowanie zawodowe</b>     | Umożliwienie zdobycia kwalifikacji zawodowych.   | 1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.<br>2. Ustawia z dnia 14 grudnia 2016 roku - Prawo oświatowe.<br>3. Ustawa z 7 września 1991 roku o systemie oświaty.            |
|     |   | Odsetek uczestników projektów współpracy międzynarodowej (ERASMUS+, PNWM i inne) o profilu zawodowym (praktyki, staże, inne formy nabywania kompetencji) | <b>50%</b>  | Zapewnienie udziału młodzieży zagrożonej wykluczeniem w formach kształcenia i przygotowania zawodowego współfinansowanych ze środków UE i funduszy utworzonych na mocy umów bilateralnych. |  |
| 4.  | Przygotowanie młodzieży do aktywnego i skutecznego poruszania się po rynku pracy.   | Liczba osób w wieku 15-25 lat objętych formami wsparcia w ramach rozwoju zawodowego oferowanymi przez OHP (jednostka miary – osoby)                      | <b>5 300</b>  | Dostarczanie młodzieży usług z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych.  | Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.  |
| 5.  | Aktywizacja zawodowa młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym, poprzez wspieranie transferu edukacja – zatrudnienie.                      | Liczba osób, które otrzymały zatrudnienie za pośrednictwem OHP   | <b>1 900</b>  | Dostarczanie młodzieży usług z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych.  | Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.  |
|     |   | Liczba młodocianych pracowników ogółem we wszystkich podpisanych umowach o refundację  | <b>15 900</b>   | Refundacja wynagrodzeń i składek ZUS młodocianych pracowników na podstawie umów zawartych z pracodawcami.  | Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 czerwca 2014 r. w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom (Dz.U. z dnia 30 czerwca 2014 r. poz. 865). |

**PLAN DZIAŁALNOŚCI ŚLĄSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ KOMENDY OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY NA ROK 2024**

**Część C: Inne cele przyjęte do realizacji w roku 2024.**

| Lp. | Cel | Mierniki określające stopień realizacji celu |  | Najważniejsze zadania służące realizacji celu | Odniesienie do dokumentu o charakterze Strategicznym (jeżeli potrzeba realizacji celu wynika z dokumentu o charakterze strategicznym, należy podać jego nazwę) |
|-----|-----|--|--|---|--|
|     |     | Nazwa miernika                               | planowana wartość do osiągnięcia na koniec okresu, którego dotyczy plan (wartość bazowa) |   |  |
| 1   | 2   | 3  | 4  | 5   | 6  |
|     |     |  |  |   |  |
|     |     |  |  |   |  |

sporządził: Dorota Musiał  
nr telefonu: 32 209-08-71  
adres e-mail: d.musial@ohp.pl  
Katowice, dnia 6.03.2024

WOJEWÓDZKI KOMENDANT  
OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY