

SPRAWOZDANIE Z WYKONANIA PLANU DZIAŁALNOŚCI ŚLĄSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ KOMENDY OHP ZA 2022 ROK

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2022

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części A planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Podnoszenie jakości i efektywności kształcenia oraz budowanie kompetencji zawodowych u młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Odsetek uczestników OHP uzyskujących świadectwo ukończenia szkoły	85%	90,42%	Prowadzenie działań pedagogiczno-wychowawczych uwzględniających indywidualne zdolności i predyspozycje uczestników OHP.	Prowadzenie działań pedagogiczno-wychowawczych uwzględniających indywidualne zdolności i predyspozycje uczestników OHP.
		Liczba uczestników OHP uzyskujących świadectwo ukończenia szkoły w roku szkolnym 2021/2022 plus uczestnicy szkoleń kursowych trzeciego roku		868		
		Liczba uczestników w ostatnim roku nauki (klasa VIII SP i III kl SB 1 st.) w roku szkolnym 2021/2022 plus uczestnicy szkoleń kursowych trzeciego roku		960		
		Odsetek uczestników OHP uzyskujących promocję do następnej klasy	85%	84,18%		
		Wszyscy uczestnicy, którzy uzyskali promocję do następnej klasy, w tym absolwenci w roku szkolnym 2021/2022 i uczestnicy szkoleń kursowych		2033		
		Ogólna liczba kształconych w trakcie roku szkolnego 2021/2022		2415		
2.	Kształtowanie postaw prospołecznych i obywatelskich oraz budowanie postawy otwartości i tolerancji wśród młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Odsetek uczestników OHP wykazujących aktywną postawę profilaktyczno-socjalizacyjną	90%	95,57%	Aktywizowanie młodzieży do działalności służącej wspólnotom lokalnym i środowisku naturalnemu.	Aktywizowanie młodzieży do działalności służącej wspólnotom lokalnym i środowisku naturalnemu.
		Liczba uczestników objętych co najmniej jednym podstawowym przedsięwzięciem wychowawczym (programem profilaktyki społecznej lub imprezą kulturalno-oświatową lub imprezą sportowo-rekreacyjną)		3366		
		Liczba wszystkich uczestników OHP, którzy byli objęci opieką w trakcie roku 2022		3522		
		Odsetek uczestników OHP zaangażowanych w działalność samorządową młodzieży	40%	66,04%		
		Liczba uczestników OHP zaangażowanych w działalność samorządową młodzieży (wszyscy uczestnicy, którzy wzięli udział w przynajmniej 1 inicjatywie prospołecznej) w 2022 roku		2326		
		Liczba wszystkich uczestników OHP, którzy byli objęci opieką w trakcie roku 2022		3522		
		Liczba młodzieży uczestniczącej w wymianach międzynarodowych i projektach jedno- i wielostronnych	95	82		
			Umożliwianie młodzieży kontaktów z rówieśnikami, w tym z innych krajów i kręgów kulturowych.	Umożliwianie młodzieży kontaktów z rówieśnikami, w tym z innych krajów i kręgów kulturowych.		

3.	Budowanie kompetencji zawodowych u młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Odsetek uczestników OHP kończących przygotowanie zawodowe, którzy uzyskali świadectwo potwierdzające zdobycie kwalifikacji w zawodzie	85%	85,70%	Umożliwienie zdobycia kwalifikacji zawodowych.	Umożliwienie zdobycia kwalifikacji zawodowych.
		Liczba uczestników OHP kończących przygotowanie zawodowe na poziomie nauki zawodu w roku 2022, którzy uzyskali świadectwo potwierdzające zdobycie kwalifikacji w zawodzie		689		
		Liczba uczestników OHP kończących przygotowanie zawodowe na poziomie nauki zawodu w roku 2022		804		
		Odsetek uczestników projektów współpracy międzynarodowej (ERASMUS+, PNWM i inne) o profilu zawodowym (praktyki, staże, inne formy nabywania kompetencji)	50%	69,51%	Zapewnienie udziału młodzieży zagrożonej wykluczeniem w formach kształcenia i przygotowania zawodowego współfinansowanych ze środków UE i funduszy utworzonych na mocy umów bilateralnych.	Zapewnienie udziału młodzieży zagrożonej wykluczeniem w formach kształcenia i przygotowania zawodowego współfinansowanych ze środków UE i funduszy utworzonych na mocy umów bilateralnych.
		Liczba uczestników projektów o profilu zawodowym (praktyki, staże, inne formy nabywania kompetencji)		57		
		Liczba uczestników projektów współpracy międzynarodowej (ERASMUS+, PNWM i inne)		82		
4.	Przygotowanie młodzieży do aktywnego i skutecznego poruszania się po rynku pracy.	Liczba osób w wieku 15-25 lat objętych formami wsparcia w ramach rozwoju zawodowego oferowanymi przez OHP (jednostka miary – osoby)	3610	7 793	Dostarczanie młodzieży usług z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych.	Dostarczanie młodzieży usług z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych.
5.	Aktywizacja zawodowa młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym, poprzez wspieranie transferu edukacja – zatrudnienie.	Liczba osób, które skorzystały z usług doradztwa zawodowego oraz szkoleń zawodowych	3610	6 458	Dostarczanie młodzieży usług z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych.	Dostarczanie młodzieży usług z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych.
		Liczba osób, które otrzymały zatrudnienie za pośrednictwem OHP	1200	1 893		
		Liczba młodocianych pracowników, na rzecz których w danym roku podpisana została umowa o refundację	5000	6 043	Refundacja wynagrodzeń i składek ZUS młodocianych pracowników na podstawie umów zawartych z pracodawcami.	Refundacja wynagrodzeń i składek ZUS młodocianych pracowników na podstawie umów zawartych z pracodawcami.

Część C: Realizacja innych celów w roku 2022

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części C planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	5	6

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2022

Ad.2 Odsetek uczestników wykazujących aktywną postawę profilaktyczno-socjalizacyjną oraz odsetek uczestników zaangażowanych w działalność samorządową młodzieży ma wyższą wartość mierników niż planowana ze względu na wysoki stopień aktywizacji młodzieży po okresie ustania epidemii.

Ad.3 Realizacja wskaźnika nie została osiągnięta ze względu na konieczność przesunięcia realizacji właściwych działań projektowych w ramach projektu Erasmus+ "Aktywność - to jest to!" Konieczność zmiany partnera projektowego oraz wydłużenia realizacji projektu spowodowała, że wskaźnik nie został osiągnięty.

Ad.4 Wskaźniki zaplanowane na rok 2021 stanowiły wartość minimalną do wykonania w 2022 roku.

Ad. 5 W 2022 r. pracodawcy złożyli więcej wniosków o zawarcie umowy o refundację wynagrodzeń młodocianych pracowników niż w latach poprzednich w związku z tym liczba młodocianych pracowników również wzrosła.

sporządził: Dorota Musiał
nr telefonu: 32 209-08-71
adres e-mail: d.musial@ohp.pl

Katowice, dnia 22.02.2023

**WOJEWÓDZKI KOMENDANT
OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY**