

### Sprawozdanie z wykonania planu działalności

#### ŚLĄSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ KOMENDY OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY

za rok 2018

#### CZĘŚĆ B: Realizacja celów priorytetowych wynikające z budżetu państwa w układzie zadaniowym w roku 2018

*(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części B planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)*

Lp	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu <sup>2</sup>			Planowane podzadania budżetowe służące realizacji celu <sup>3</sup>	Podjęte podzadania budżetowe służące realizacji celu <sup>4</sup>
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1.	Podnoszenie jakości oraz efektywności kształcenia i wychowania	Liczba beneficjentów objętych edukacją, opieką i wychowaniem w strukturach OHP	- 10 077	- 8993	Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne, Edukacja pozalekcyjna i pozaszkolna., Wspieranie działalności edukacyjno-wychowawczej	Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne, Edukacja pozalekcyjna i pozaszkolna., Wspieranie działalności edukacyjno-wychowawczej
2.	Aktywizacja zawodowa i integracja społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.	Liczba beneficjentów objętych kształceniem oraz przygotowaniem zawodowym i szkoleniem kursowym.	- 4 152	- 3041	Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne	Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne
3	Umożliwienie uzupełnienia wykształcenia i zdobycia kwalifikacji zawodowych na zasadach pracowników młodocianych.	Liczba beneficjentów objętych kształceniem oraz przygotowaniem zawodowym.	- 3 632	- 2898	Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne	Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne
4	Zabezpieczenie odpowiednich form kształcenia i przygotowania zawodowego młodzieży biorącej udział w projektach europejskich.	Liczba uczestników projektów europejskich.	- 30	- 12	Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne	Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne
5	Umożliwienie uzyskania oraz doskonalenia umiejętności i kompetencji zwiększających aktywność zawodową.	Liczba beneficjentów objętych szkoleniem kursowym w tym: 1. Liczba uczestników OHP objętych ROSZM 2. Liczba osób spoza OHP objętych ROSZM	- 490 - 130 - 360	- 131 - 106 - 25	Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne	Kształcenie ogólne, zawodowe i ustawiczne

6	Kształtowanie postaw prospołecznych wśród młodzieży zagrożonej marginalizacją	Liczba osób biorących udział w wymianach międzynarodowych, projektach dwu i wielostronnych.	- 63	- 111	Edukacja pozalekcyjna i pozaszkolna	Edukacja pozalekcyjna i pozaszkolna
7	Rozwój systemu wsparcia ukierunkowanego na rozwiązywanie problemów i trudnych sytuacji życiowych młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym.	Liczba beneficjentów objętych opieką i wychowaniem w strukturach OHP.	- 5 862	- 5841	Wspieranie działalności edukacyjno-wychowawczej	Wspieranie działalności edukacyjno-wychowawczej
8	Rozwój systemu wsparcia ukierunkowanego na rozwiązywanie problemów i trudnych sytuacji życiowych młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym.	Liczba beneficjentów objętych opieką i wychowaniem w strukturach OHP w tym: 1. Liczba uczestników OHP 2. Liczba beneficjentów spoza OHP objętych imprezami kulturalno-oświatowymi 3. Liczba beneficjentów spoza OHP objętych imprezami sportowo-rekreacyjnymi i turystycznymi 4. Liczba beneficjentów spoza OHP objętych świetlicami środowiskowymi OHP 5. Liczba absolwentów OHP objętych działaniami Klubu Absolwenta OHP	- 5 862  - 3632  - 720  - 350  - 200  - 960	- 5841  - 2898  - 1823  - 676  - 264  - 180	Wspieranie działalności edukacyjno-wychowawczej	Wspieranie działalności edukacyjno-wychowawczej
9	Przygotowanie młodzieży do aktywnego i skutecznego poruszania się po rynku pracy.	Liczba uczestnictw adresatów OHP w poszczególnych formach wsparcia na rynku pracy oferowanych przez OHP.	- 96 802	- 90 282	Wspieranie zatrudnienia i przeciwdziałanie bezrobociu	Wspieranie zatrudnienia i przeciwdziałanie bezrobociu
10	Objęcie jak największej liczby młodych ludzi w wieku 15-25 lat specjalistycznym wsparciem z zakresu funkcjonowania na rynku pracy organizowanym przez jednostki OHP.	Liczba uczestnictw młodych ludzi w usługach rynku pracy świadczonych przez specjalistów jednostek OHP ( suma uczestnictw w poszczególnych formach wsparcia)	- 96 802	- 90 282	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży
11	Podjęcie pracy przez jak największą liczbę młodych ludzi poszukujących zatrudnienia.	Liczba uczestnictw młodzieży zaewidencjonowanej w jednostkach OHP w usługach pośrednictwa pracy.	- 45 620	- 40 221	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży

12	Podjęcie pracy przez jak największą liczbę młodych ludzi poszukujących zatrudnienia.	Liczba przypadków podjęcia zatrudnienia przez młodzież, która zgłosiła się do jednostki OHP.	- 22 440	- 21 240	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży
13	Zapewnienie jak największej liczbie młodych ludzi warunków do zaplanowania –zgodnie z potrzebami –kariery zawodowo-edukacyjnej oraz zdobycia lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych.	Liczba uczestnictw młodzieży w zajęciach (indywidualnych lub grupowych) z zakresu poradnictwa zawodowego.	- 38 275	- 39 867	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży
14	Zapewnienie jak największej liczbie młodych ludzi warunków do zaplanowania –zgodnie z potrzebami –kariery zawodowo-edukacyjnej oraz zdobycia lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych.	Liczba uczestników szkoleń zawodowych.	- 440	- 316	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży
15	Polepszenie dostępu do kształcenia zawodowego młodocianych pracowników i zdobywania przez nich kwalifikacji zawodowych	Liczba młodocianych pracowników, za których pracodawcy otrzymują refundację wynagrodzeń i składek ZUS.	- 12 467	- 9 878	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży	Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży

## CZĘŚĆ D:

### Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2018

*(należy krótko opisać najważniejsze przyczyny, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów)*  
*(Wyjaśnienie wystąpienia istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników dotyczy jedynie różnic powyżej 5 %.)*

Ad.1.

Cel – Podnoszenie jakości oraz efektywności kształcenia i wychowania.

Miernik - Liczba beneficjentów objętych edukacją, opieką i wychowaniem w strukturach OHP

Plan – 10077, wykonanie – 8993

Suma wartości w punktach nr: 2+6+7 – wyjaśnienie w poszczególnych składowych.

Ad.2.

Cel – Aktywizacja zawodowa i integracja społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym .

Miernik - Liczba beneficjentów objętych kształceniem oraz przygotowaniem zawodowym i szkoleniem kursowym.

Plan – 4152, wykonanie – 3041

Suma wartości w punktach nr: 3+4+5 – wyjaśnienie w poszczególnych składowych.

Ad.3.

Cel – Umożliwienie uzupełnienia wykształcenia i zdobycia kwalifikacji zawodowych na zasadach pracowników młodocianych.

Miernik - Liczba beneficjentów objętych kształceniem oraz przygotowaniem zawodowym.

Plan – 3632, wykonanie – 2898

Różnica 734 uczestników spowodowana jest:

- brakiem zgody Komendanta Głównego OHP od kilku lat na zmniejszenie planu potencjału organizacyjnego uczestników OHP pomimo, że zmieniła się sytuacja demograficzna w kraju (niż demograficzny, który spowodował, że automatycznie zmniejszyły się ilości uczniów w klasach),
- fluktuacja uczestników OHP,
- pozostawianie części uczniów w macierzystych szkołach pomimo, że nie rokują ukończenia edukacji w normalnym trybie nauki,
- w roku szkolnym 2018/2019 plan naborowy do jednostek opiekuńczo-wychowawczych z zakwaterowaniem został wykonany na poziomie 50 %.(dotyczy OSiW w Dąbrowie Górniczej i 12-29 ŚHP w Częstochowie).
- brak tegorocznego naboru do OSiW w Wiśle

Ad.4.

Cel – Zabezpieczenie odpowiednich form kształcenia i przygotowania zawodowego młodzieży biorącej udział w projektach europejskich.

Miernik - Liczba uczestników projektów europejskich.

Plan – 30, wykonanie - 12

Wykonana wartość 12 osób odnosi się do realizacji projektu partnerskiego "Inspiracje na przyszłość" (POWER 1.2.1). Planowana liczba uczestników (30 osób) odnosiła się także do realizacji wnioskowanego w ramach konkursu RPO RPSL.11.02.03-IZ.01-24-249/18 projektu „Warsztaty szkolne drogą do sukcesu instytucji i subregionu”. Projekt nie uzyskał dofinansowania w ramach przedmiotowego konkursu.

Śląska WK jest również partnerem projektu "Ekosystemy na rzecz utrzymania zdrowia psychicznego w gminie", którego realizacja uległa przesunięciu, co również wpłynęło negatywnie na wykonanie planowanego wskaźnika.

Ad.5.

Cel – Umożliwienie uzyskania oraz doskonalenia umiejętności i kompetencji zwiększających aktywność zawodową..

Miernik - Liczba beneficjentów objętych szkoleniem kursowym.

Plan – 490, wykonanie - 131

Różnica wynika z:

- mniejsze zainteresowanie ofertami organizowanych kursów (w tym bezpłatnych)
- od 15 czerwca 2018 r. likwidacja ROSZM w Wiśle.

Ad.6.

Cel – Kształtowanie postaw prospołecznych wśród młodzieży zagrożonej marginalizacją.

Miernik - Liczba osób biorących udział w wymianach międzynarodowych, projektach dwu i wielostronnych.

Plan – 63, wykonanie - 111

Brak możliwości ogólnego określenia na etapie planowania dokładnych wartości ze względu na podejmowane na bieżąco aktywności jednostek, w tym działania partnerskie.

Ad.8.

Cel – Rozwój systemu wsparcia ukierunkowanego na rozwiązywanie problemów i trudnych sytuacji życiowych młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym.

Miernik - Liczba beneficjentów objętych opieką i wychowaniem w strukturach OHP.

Plan – 5862, wykonanie - 5841

Mierniki składowe:

1. Wyjaśnione w Ad.3
2. Większa liczba beneficjentów wynikająca z organizacji większej liczby przedsięwzięć kulturalno-oświatowych.
3. Większa liczba beneficjentów wynikająca z organizacji większej liczby przedsięwzięć sportowo-rekreacyjnych i turystycznych
4. Zwiększone zainteresowanie działaniami świetlic środowiskowych wśród młodzieży.
5. Jedynie część absolwentów wykazała zainteresowanie działaniami, co wynika przekierowania ich aktywności na nowe zainteresowania życiowe i zawodowe, a w następstwie brak czasu na angażowanie się w inicjatywy OHP.

Ad.9,10.

Cel – Podnoszenie jakości oraz efektywności kształcenia i wychowania.

Miernik - Liczba beneficjentów objętych edukacją, opieką i wychowaniem w strukturach OHP

Plan – **96 802**, wykonanie – **90 282**

Suma wartości w punktach nr: 11+13+14+15 – wyjaśnienie w poszczególnych składowych.

Ad.11.

Cel – Podjęcie pracy przez jak największą liczbę młodych ludzi poszukujących zatrudnienia.

Miernik - Liczba uczestnictw młodzieży zaewidencjonowanej w jednostkach OHP w usługach pośrednictwa pracy.

Plan – **45 620**, wykonanie – **40 221**

Niska stopa bezrobocia w województwie na poziomie 4,3%, niż demograficzny, niektóre oferty pracy nie spełniały wymagań młodzieży (niskie wynagrodzenie).

Ad.14.

Cel – Zapewnienie jak największej liczbie młodych ludzi warunków do zaplanowania –zgodnie z potrzebami – kariery zawodowo-edukacyjnej oraz zdobycia lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych

Miernik - Liczba uczestników szkoleń zawodowych.

Plan – **440**, wykonanie - **316**

Ograniczenia wiekowe grupy beneficjentów kursów (jedynie osoby do 25 r.ż), nasycony rynek szkoleniowy.

Ad.15.

Cel – Polepszenie dostępu do kształcenia zawodowego młodocianych pracowników i zdobywania przez nich kwalifikacji zawodowych

Miernik - Liczba młodocianych pracowników, za których pracodawcy otrzymują refundację wynagrodzeń i składek ZUS.

Plan – **12 467**, wykonanie - **9 878**

Nie wszyscy pracodawcy złożyli wnioski refundację pracowników młodocianych.

Rezygnacja z praktyk pracowników młodocianych oraz likwidacja części zakładów pracy.

15.02.2019r

.....  
(data)

Wojewódzki Komendant  
Ochotniczych Hufców Pracy

Arkadiusz Sobków

.....  
(podpis kierownika jednostki)