

PLAN DZIAŁALNOŚCI ŚLĄSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ KOMENDY OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY NA 2022 ROK

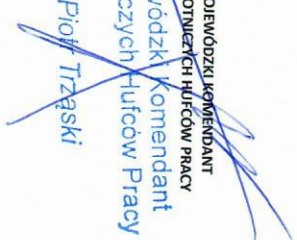
Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa miernika	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec okresu, którego dotyczy plan (wartość bazowa)		
1	2	3	4	5	6
1.	Podnoszenie jakości i efektywności kształcenia oraz budowanie kompetencji zawodowych u młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Odsetek uczestników OHP uzyskujących świadectwo ukończenia szkoły	85 % 856 uczestników z 1009 uczestników w ostatnim roku nauki	Prowadzenie działań pedagogiczno-wychowawczych uwzględniających indywidualne zdolności i predyspozycje uczestników OHP.	1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. 2. Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 roku - Prawo oświatowe. 3. Ustawa z 7 września 1991 roku o systemie oświaty.
		Odsetek uczestników OHP uzyskujących promocję do następnej klasy	2032 uczestników z 2391 uczestników ogółem		
		Odsetek uczestników OHP wykazujących aktywną postawę profilaktyczno-socjalizacyjną	90 % 2152 uczestników z 2391 uczestników ogółem		
2.	Kształtowanie postaw prospołecznych i obywatelskich oraz budowanie postawy otwartości i tolerancji wśród młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Odsetek uczestników OHP zaangażowanych w działalność samorządową młodzieży	40 % 956 uczestników z 2391 uczestników ogółem	Aktywizowanie młodzieży do działalności służącej wspólnocie lokalnymi i środowiskowi naturalnemu. Umożliwianie młodzieży kontaktów z rówieśnikami, w tym z innych krajów i kręgów kulturowych.	1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. 2. Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 roku - Prawo oświatowe. 3. Ustawa z 7 września 1991 roku o systemie oświaty.
		Liczba młodzieży uczestniczącej w wymianach międzynarodowych i projektach jedno- i wielostronnych	95		
		Odsetek uczestników OHP kończących przygotowanie zawodowe, którzy uzyskali świadectwo potwierdzające zdobycie kwalifikacji w zawodzie	85 % 750 uczestników z 882 uczestników kończących przygotowanie zawodowe		
3.	Budowanie kompetencji zawodowych u młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Odsetek uczestników projektów współpracy międzynarodowej (ERASMUS+, PNWM i inne) o profilu zawodowym (praktyki, staże, inne formy nabywania kompetencji)	50%	Zapewnienie udziału młodzieży zagrożonej wykluczeniem w formach kształcenia i przygotowania zawodowego współfinansowanych ze środków UE i funduszy utworzonych na mocy umów bilateralnych.	1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. 2. Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 roku - Prawo oświatowe. 3. Ustawa z 7 września 1991 roku o systemie oświaty.
		Liczba osób w wieku 15-25 lat objętych formami wsparcia w ramach rozwoju zawodowego oferowanymi przez OHP (jednostka miary – osoby)	3610		
		Liczba osób, które skorzystały z usług doradztwa zawodowego oraz szkoleń zawodowych	3610		
4.	Przygotowanie młodzieży do aktywnego i skutecznego poruszania się po rynku pracy.	Liczba osób, które otrzymały zatrudnienie za pośrednictwem OHP	1200	Dostarczanie młodzieży usług z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych.	Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
		Liczba osób, które skorzystały z usług doradztwa zawodowego oraz szkoleń zawodowych	3610		
5.	Aktywizacja zawodowa młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym, poprzez wspieranie transferu edukacja – zatrudnienie.	Liczba młodocianych pracowników, na rzecz których w danym roku podpisana została umowa o refundację	5000	Refundacja wynagrodzeń i składek ZUS młodocianych pracowników na podstawie umów zawartych z pracodawcami.	Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 czerwca 2014 r. w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom (Dz.U. z dnia 30 czerwca 2014 r. poz. 865).

**PLAN DZIAŁALNOŚCI ŚLĄSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ KOMENDY OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY NA 2022 ROK**

Część C: Inne cele przyjęte do realizacji w roku 2022.

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odwołanie do dokumentu o charakterze Strategicznym (jeżeli potrzeba realizacji celu wynika z dokumentu o charakterze strategicznym, należy podać jego nazwę)
		Nazwa miernika	planowana wartość do osiągnięcia na koniec okresu, którego dotyczy plan (wartość bazowa)		
1	2	3	4	5	6

Katowice, dnia 5 maja 2022 r.

  
**WOJEWÓDZKI KOMENDANT**  
**OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY**  
**Wojewódzki Komendant**  
**Ochotniczych Hufców Pracy**  
**Piotr Trząski**